

Referat følgegruppemøde for Enheden for Antidiskrimination 11. juni 2014

Medlemmer som deltog til følgegruppemødet:

Dennis Toft Sørensen fra Danske Handicaporganisationer (DH)
Mari Louise Bro Larsen fra Beskæftigelsesministeriet (BM)
Ane Esbensen fra Det Centrale Handicapråd (DCH)
Erik Nielsen fra Landsorganisationen i Danmark (LO)
Berit Toft Fihl fra Dansk Arbejdsgiverforening (DA)
Henrik Thomassen fra Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale Forhold (SM)
Mette Holm Sørensen fra Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale Forhold (SM)
Mette Søndergaard fra Rådet for Etniske Minoriteter (REM)
Susanne Nour Magnusson fra Institut for Menneskerettigheder (IMR)
Mark Bang Kjeldgaard fra Socialstyrelsen (SST)
Vibeke Hauberg fra Ankestyrelsen (AST)

Desuden deltog:

Nina Svanborg, faglig leder, Enheden for Antidiskrimination (EFA), Ankestyrelsen
Morten Spies, fuldmægtig, (EFA), Ankestyrelsen
Malene Damgaard, fuldmægtig, (EFA), Ankestyrelsen
Nille Bregenov-Pedersen, analysemedarbejder, Ankestyrelsen

Dagsorden:

Velkomst og præsentationsrunde
Præsentation af enheden v. Nina Svanborg
Bordrunde hvor medlemmernes forventninger til enheden præsenteres
Drøftelse af samarbejdsmuligheder
Drøftelse af kortlægning på baggrund af etnicitet
Drøftelse af kortlægning på baggrund af handicap

Pointer fra medlemmerne

Følgegruppemødet for Enheden for Antidiskrimination (EFA) blev afholdt d. 11. juni 2014, og alle medlemmer af følgegruppen var repræsenteret.

Formålet med mødet var at præsentere enheden, og drøfte de første udkast til to kortlægninger om eksisterende viden og indsats i forhold til henholdsvis etnicitet og handicap. Desuden fik medlemmerne mulighed for at fremlægge erfaringer, forventninger og give bud på samarbejdsmuligheder. Referatet opsummerer kommentarer og pointer fra mødet.

Forventninger og samarbejdsmuligheder

EFA informerede følgegruppen om, at formålene med enheden særligt er at bidrage til mere viden om diskrimination, at samarbejde med relevante interessenter og være koordinator på mange af de indsats, som igangsættes rundt omkring.

Følgegruppen var i store træk positive over for et samarbejde både i forbindelse med kortlægning og initiativer på området omkring antidiskrimination. Mange af medlemmerne i følgegruppen bakker op om en kampagne, som har fokus på rettigheder og udbreder viden om klagemuligheder. Desuden er det vigtigt at enhedens arbejde rækker helt ud til borgerne f.eks. gennem dialogmøder på bl.a. skoler og virksomheder samt ved brug af sociale medier. Medlemmerne i følgegruppen ønsker tidlig inddragelse i forbindelse med kortlægninger og kampagner.

DA understregede, at man er uenig i Enhedens fokus på diskrimination og DA så hellere, at der blev arbejdet med at fremme positive erfaringer med ligebehandling. Enheden kunne oplyse, at der vil blive arbejdet med positive erfaringer til fremme af ligebehandling, men at der også er behov for viden om, hvor og hvordan eventuelle udfordringer med manglende ligebehandling kommer til udtryk, så der kan arbejdes målrettet og fokuseret med indsatser.

Konkrete samarbejdsmuligheder som blev nævnt under følgegruppemødet.

- Samarbejde mellem DCH og enheden vedrørende DCH's arbejde omkring en holdningsstrategi som skal fremme en positiv holdningsændring i samfundet og forbedre grundlaget for et ligeværdigt møde mellem mennesker med og uden handicap i alle samfundets sfærer.
- Samarbejde mellem BM og enheden i forbindelse med formidling af ny vejledning til retspraksis ift. ligebehandlingsloven. BM foreslår samarbejde omkring udarbejdelse af en pixi-udgave som fremhæver særlige problemstillinger. Det færdige materiale kan anvendes som et springbræt til en kampagne.
- Enheden inviteres til at deltage i ligebehandlingsudvalget under IMR

Bemærkninger til arbejdet i forbindelse med kortlægningerne

Enheden havde forud for mødet sendt udkast til kortlægningerne ud til medlemmerne. På mødet var der mulighed for at komme med bemærkninger og forslag.

Flere bemærkede, at enhedens definition af diskriminationsbegrebet bør justeres, så den er i overensstemmelse med lovgivningens definition. Et alternativ kunne være at undlade at arbejde med én fast definition, som dækker såvel etnicitet og handicap.

Enheden arbejder videre med en definition, som kan forelægges følgegruppen på næste møde

Konkrete bemærkninger til kortlægningerne:

- LO ved at lønmodtagerne oplever diskrimination, men der er ikke viden om karakteren af det. Er det diskrimination udøvet af leder, ved afskedigelse, forfremmelse eller mellem kollegaerne? LO ønsker mere viden om det.
- Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale Forhold påpegede, at det er interessant at opnå viden om, hvilken effekt diskrimination har i forhold til integration.
- Flere påpegede, at det er relevant at have fokus på strukturel diskrimination. Er der samfundsstrukturer, som er u hensigtsmæssige, og som forårsager diskrimination?

Enheden henviste til at kortlægningerne er med til at give et fundament for hvad vi ved og ikke ved og vil på den baggrund igangsætte undersøgelser som kortlægger diskrimination på baggrund af handicap og etnicitet.

Enheden har på baggrund af de input og ideer fra første møde i følgegruppen igangsat eller igangsætter følgende:

- Kortlægning af anlagte og afgjorte domme og nævnsafgørelser om diskrimination på baggrund af etnicitet og handicap
- Kortlægning af omfanget af diskrimination af nydanskere på det private boligmarked i Danmark
- Kortlægning om befolkningens holdning til mennesker med handicap
- Rettighedskampagne rettet mod nydanskere
- Diskriminationsdøgn henvendt til kommuner
-
-